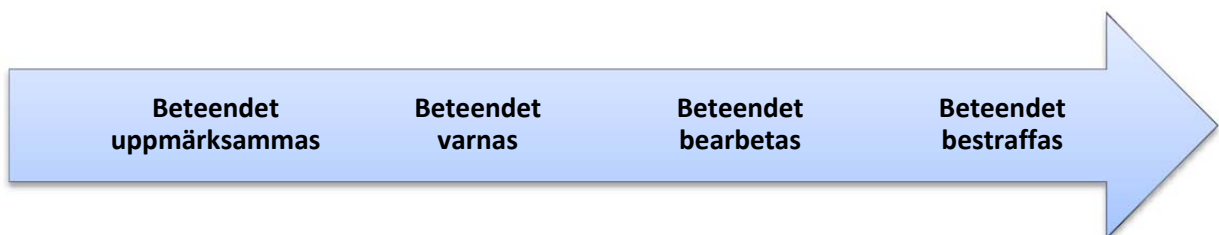




SKAPA TRYGGA IDROTSMILJÖER FÖR
BARN OCH UNGDOM

Åtgärder vid mobbning, kränkning eller diskriminering samt om ett barn far illa

DSK Spiornas Handlingsplan





SKAPA TRYGGA IDROTSMILJÖER FÖR BARN OCH UNGDOM

Syftet med handlingsplanen är att motverka mobbing, kränkning och diskriminering

Definitioner

En person är *mobbad* när han eller hon, upprepade gånger och under viss tid, blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner.

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

Föreningens mål är att skapa en trygg, säker och rolig miljö för alla

Alla ska känna till klubbens arbete för att upptäcka och åtgärda beteenden som kan uppfattas som mobbning, kränkning eller diskriminering.

Vi ska ständigt uppmärksamma beteenden som kan uppfattas som olämpliga.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- Dansen vill
- Idrotten vill
- Barnkonventionen
- Härnösand kommuns beslut att redovisa en handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling (enligt beslut samhällsnämnden 140416).



SKAPA TRYGGA IDROTTSMILJÖER FÖR BARN OCH UNGDOM

Aktiviteter för föreningens förbyggande arbete

Handlingsplan, skriva policy i klubben, policyombudsman (POM).

Utbildning, information, diskussion, dialog m.m. med ledare, barn och föräldrar.

Ledare:

- Ledarträffar där man diskuterar problem som kan uppstå och hur man hanterar dem.
- Utbilda ledarna i t.ex. konflikthantering.

Föräldrar:

- Kontakt mellan ledare och föräldrar sker löpande före/efter aktiviteter.
- Vid behov hålls föräldramöten.

Aktiva barn och ungdomar:

- Göra andra aktiviteter tillsammans i gruppen/klubben.
- Vid behov, prata om klubbens policy.



SKAPA TRYGGA IDROTTSMILJÖER FÖR BARN OCH UNGDOM

Så här agerar vi om något händer:

Ledare

Följande åtgärder vidtas om en kurs- eller träningsledare har ett beteende som bidrar till mobbning, kränkning eller diskriminering. Om det oönskade beteendet inte upphör efter första åtgärden, så går man vidare till nästa steg.

Beteendet uppmärksammas

Om ett oönskat beteende noteras hos en ledare så ska kurs- eller träningsansvarig underrättas. Ansvarig samtalar med ledaren och informerar om klubbens värderingar och policy.

Beteendet varnas

Kurs- eller träningsansvarig samtalar med ledaren om det oönskade beteendet. Ledaren informeras om att ifall beteendet inte upphör, så kommer ledaren att kallas till ett möte med alla berörda parter samt representanter från styrelsen.

Kurs- eller träningsansvarig informerar styrelsen.

Beteendet bearbetas

Möte med alla inblandade parter, t.ex. ledaren, kurs- eller träningsansvarig, lämpliga representanter utsedda av styrelsen, berörda föräldrar m.fl.

Mötet ska hållas på neutral plats och tid, d.v.s. inte i samband med kurstillfälle eller träning.

Ledaren informeras om risk för t.ex. avstängning om ingen förändring av beteendet sker.

Beteendet bestraffas

Styrelsen beslutar om lämplig åtgärd, t.ex. "time out", avstängning eller uteslutning, se stadgarna §12.

Ordförande i klubben meddelar ledaren skriftligt angående vilket beslut som tagits.

Vid behov ska lämplig information delges deltagare i den berörda kursen/gruppen av föreningens ordförande och deras vårdnadshavare får skriftlig information.



SKAPA TRYGGA IDROTTSMILJÖER FÖR BARN OCH UNGDOM

Förälder

Följande åtgärder vidtas om en förälder har ett beteende som bidrar till mobbning, kränkning eller diskriminering. Om det oönskade beteendet inte upphör efter första åtgärden, så går man vidare till nästa steg.

Beteendet uppmärksammas

Om ett oönskat beteende noteras hos en förälder så samtalar ledaren med föräldern så snart som möjligt och informerar om klubbens värderingar och policy.

Beteendet varnas

Ledaren samtalar med föräldern om det oönskade beteendet. Föräldern informeras om att ifall beteendet inte upphör, så kommer man att kalla föräldern till ett möte med ledaren, kurs- eller träningsansvarig och ev. representanter från styrelsen.

(Vid behov kan även kurs- eller träningsansvarig i klubben delta i detta samtal.)

Beteendet bearbetas

Möte med alla inblandade parter, t.ex. föräldern, ledaren, kurs- eller träningsansvarig, lämpliga representanter utsedda av styrelsen.

Mötet ska hållas på neutral plats och tid, d.v.s. inte i samband med kurstillfälle eller träning.

Föräldern informeras om risk för t.ex. avstängning om ingen förändring av beteendet sker.

Beteendet bestraffas

Styrelsen beslutar om lämplig åtgärd, t.ex. "time out", avstängning att närvara i lokaler där föreningens aktiviteter bedrivs.

Ordförande i klubben meddelar föräldern skriftligt angående vilket beslut som tagits.

Vid behov ska lämplig information delges deltagare i den berörda kursen/gruppen av ledaren och deras vårdnadshavare får skriftlig information från ordförande.



SKAPA TRYGGA IDROTSMILJÖER FÖR BARN OCH UNGDOM

Barn/ungdom

Följande åtgärder vidtas om ett barn har ett beteende som bidrar till mobbning, kränkning eller diskriminering. Om det oönskade beteendet inte upphör efter första åtgärden, så går man vidare till nästa steg.

Beteendet uppmärksammas

Om ett oönskat beteende noteras hos ett barn så samtalar ledaren så snart som möjligt med barnet och informerar om klubbens värderingar och policy.

Beteendet varnas 1

Ledaren samtalar med barnet om det oönskade beteendet. Barnet informeras om att ifall beteendet inte upphör, så kommer man att prata med föräldrarna.

Ledaren informerar kurs- eller träningsansvarig i klubben.

Beteendet varnas 2

Ledaren samtalar med föräldrarna och barnet gällande det oönskade beteendet. Föräldrarna och barnet informeras om att ifall beteendet inte upphör, så kommer man att kalla alla berörda parter till möte. (Vid behov kan även kurs- eller träningsansvarig i klubben delta i detta samtal.)

Beteendet bearbetas

Möte med alla inblandade parter, t.ex. barnet, föräldrar, ledaren, kurs- eller träningsansvarig, lämpliga representanter utsedda av styrelsen.

Mötet ska hållas på neutral plats och tid, d.v.s. inte i samband med kurstillfälle eller träning.

Barnet och föräldrarna informeras om risk för t.ex. avstängning om ingen förändring av beteendet sker.

Beteendet bestraffas

Styrelsen beslutar om lämplig åtgärd, t.ex. "time out", avstängning eller uteslutning, enligt stadgarna §12.

Ordförande i klubben meddelar barnets vårdnadshavare skriftligt angående vilket beslut som tagits.

Vid behov ska lämplig information delges deltagare i den berörda kursen/gruppen av ledaren och deras vårdnadshavare får skriftlig information från ordförande.



SKAPA TRYGGA IDROTTSMILJÖER FÖR BARN OCH UNGDOM

Barn som far illa (ex. sexuella övergrepp/trakasserier)

Kontakta föreningens ordförande om du oroar dig för/fått vetskap om ett barns situation. Namn och telefonnummer till ordförande finns på föreningens hemsida.

Vid misstanke eller vetskap om att ett barn far illa så ansvarar ordförande för att föreningen gör en orosanmälan till socialtjänsten, mobil: 073-274 30 82 eller 073-274 30 83.

Ordförande/ledare ansvarar för att berörda personer vid behov blir informerade:

- barnet/ungdomen
- föräldrarna
- övriga berörda/drabbade barn/ungdomar

Mer information finns på kommunens hemsida:

<http://www.harnosand.se/stodochomsorg/barnungdomochfamilj/omettbarnfarilla.html>

På kommunens hemsida uppmanas även allmänheten att kontakta socialtjänsten om man misstänker att ett barn är i en utsatt situation eller behöver skydd. En anmälan kan göras anonymt, men det är alltid bäst om anmälaren kan stå för sina uppgifter.

Förankring av handlingsplanen

Ordförande ansvarar för att handlingsplanen går igenom med styrelsen så snart som möjligt efter årsmötet.

Kursansvarig ansvarar för att handlingsplanen går igenom med föreningens ledare minst en gång per verksamhetsår.

Handlingsplan ska finnas tillgänglig för alla på föreningens hemsida.

Uppföljning av handlingsplanen

Ledare ska rapportera tillbud till POM/ordförande för vidareutveckling av föreningens handlingsplan.

Styrelsen ansvarar för att handlingsplanen följs upp varje år i samband med upprättande av verksamhetsberättelsen.